



Martedì 28/02/2023

## **Decreto Milleproroghe: le novità in materia di smart working**

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Decreto Milleproroghe ha introdotto importanti novità in tema di lavoro agile.

Una delle principali modifiche riguarda la proroga al 30 giugno 2023 dello smart working per i lavoratori fragili.

I lavoratori e le lavoratrici "fragili" affetti da patologie individuate dal Ministero della Salute, potranno quindi continuare a lavorare in modalità smart working fino alla nuova scadenza, senza bisogno di accordi individuali e a condizione che le mansioni siano comprese nella stessa categoria o area di inquadramento. Altra importante novità in tema di lavoro agile riguarda i lavoratori genitori di figli "under 14" che, in presenza dei requisiti necessari e l'attività sia compatibile con tale modalità, potranno richiedere lo smart working fino al 30 giugno 2023.

Questa possibilità, però, viene limitata ai soli lavoratori del settore privato, andando ad escludere i dipendenti pubblici.