



Martedì 14/11/2023

Periodo di prova per i contratti a termine: cosa prevede il nuovo Ddl Lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Novità in merito al periodo di prova per i contratti a termine nel nuovo Ddl Lavoro approvato dal CdM nella seduta del 1° maggio 2023 e presentato alla Camera lo scorso 6 novembre.

Il Ddl, intervenendo sull'articolo 7, comma 2, del Dl n. 104/2022, stabilisce che, fatte salve le previsioni più favorevoli della contrattazione collettiva, la durata del periodo di prova è fissata in un giorno di effettiva

prestazione per ogni quindici giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro. In ogni caso la durata del periodo di prova non può essere inferiore a due giorni e superiore a quindici giorni per i contratti con durata non superiore a sei mesi, e trenta giorni per quelli con durata superiore a sei mesi e inferiori a dodici mesi.